



EPPI

ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

2024- 2025



**RELAZIONE
SULL'ATTIVITA' SVOLTA
DAL CONSIGLIO DI INDIRIZZO GENERALE
(Art. 2, lett. f del Regolamento di funzionamento del CIG)**

SOMMARIO

PREMESSA	3
L'ATTIVITA' SVOLTA.....	3
CONCLUSIONI	6



PREMESSA

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 2, lett. f) del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Indirizzo Generale (CIG) al fine di rendicontare sulle attività del mandato 2022/2026, nello specifico per il periodo settembre 2024 – 2025.

I verbali del CIG dai quali evincere le attività espletate, sono pubblicati integralmente sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" e, pertanto, descriverò i provvedimenti adottati, dando informativa di quelli con maggiore rilevanza per gli iscritti all'Ente.

L'ATTIVITA' SVOLTA

Il terzo anno di mandato è stato caratterizzato dall'approvazione da parte dei Ministeri Vigilanti nel marzo 2025 del nuovo Regolamento elettorale che, in ossequio al quadro normativo, adegua le procedure elettorali alle mutevoli esigenze organizzative e tecnologiche del nostro tempo.

Il nuovo Regolamento implementa strumenti digitali e telematici nel processo elettorale e rafforza i principi di parità di genere e di pari opportunità rappresentando un passo avanti verso una rappresentanza più equa e inclusiva nella compagine degli Organi di governo dell'Ente.

Sono state introdotte specifiche disposizioni volte a promuovere la rappresentanza di genere nel Consiglio d'Amministrazione, tenendo conto delle peculiarità demografiche degli iscritti e della distribuzione della popolazione femminile sul territorio, consentendo l'applicazione del principio esclusivamente al Consiglio d'Amministrazione, in quanto Organo eletto su base nazionale.

Un'ulteriore riforma è quella dell'introduzione della digitalizzazione dell'intero processo elettorale, che si pone come obiettivo la sua realizzazione graduale entro il 2030.

È stata, infine, introdotta, in caso di cessazione d'incarico all'interno del Consiglio di Indirizzo Generale, la possibilità di indire elezioni suppletive nell'ipotesi di mancanza di candidati non eletti idonei al subentro, con esclusione dell'ultimo anno di mandato.

Nel giugno 2025 è stata approvata la revisione dei coefficienti di trasformazione di cui alla tabella A, art. 14 comma 3 del Regolamento per l'attuazione delle attività di Previdenza, per le età dal settantaduesimo all'ottantesimo anno di età.

La revisione ha comportato un miglioramento dei valori in essere in considerazione della variazione registrata dall'aspettativa di vita. A tale provvedimento è seguita l'approvazione del bilancio tecnico al 31 dicembre 2023 che consolida risultati in termini di sostenibilità e solidità dei conti dell'Ente.

Dalla lettura del documento si evince che il patrimonio avrà una crescita senza soluzione di continuità, assestandosi ad oltre 7 miliardi di euro, con un avanzo tecnico di oltre 700 milioni di euro a testimoniare l'importante patrimonializzazione dell'Ente e l'elevato livello di copertura delle passività previdenziali, attuali e prospettiche.

Nel settembre 2025, i Ministeri Vigilanti hanno approvato – senza osservazioni - la revisione del Regolamento per le Prestazioni Assistenziali volta a migliorare il welfare della categoria.

Il documento finale è stato il frutto del pregevole lavoro dell'apposita Commissione, composta dai Consiglieri Pastorelli (Coordinatore), Gavana, Cattaruzza Dorigo e Stefano che aveva terminato i lavori nel dicembre 2024 che, dopo ampi confronti e valutazioni in sede consiliare ed approfondite analisi per le quali anche la struttura ha fornito prezioso supporto, ha visto l'emanazione della stesura definitiva.

I principali interventi introdotti, nel rispetto dei principi giuridici e economico-finanziari, si possono così riassumere:

- ✚ ampliare la platea dei potenziali beneficiari delle prestazioni
- ✚ introdurre nuovi strumenti a sostegno dei bisogni degli iscritti e dei pensionati
- ✚ semplificare l'accesso alle prestazioni in caso di malattia o infortunio
- ✚ razionalizzare le misure assistenziali al fine di concentrare le risorse sulle tipologie di prestazioni che richiedono maggiore attenzione.

Grazie alla collaborazione tra CdA e CIG, sono state introdotte misure a sostegno della formazione dei figli dei liberi professionisti, oltre a sostegni per coloro che assistono persone non più autosufficienti.

Ma il provvedimento di cui siamo più orgogliosi è l'elevazione dell'ISEE dagli attuali 35 mila ai 50 mila euro del prossimo anno, senza nessun tipo di riparametrazione che consentirà un importante aumento della platea dei beneficiari oltre ad un incremento dei sostegni assistenziali.

Sono, inoltre, proseguiti i momenti di confronto con gli iscritti in presenza, attraverso gli Appuntamenti sul Welfare e gli Eppi in Tour, confermando l'interesse dei territori per le attività dell'EPPI.

Il buon esito delle partecipazioni è stato determinato dai temi proposti che hanno creato un sano confronto e che in modo diretto hanno consentito di discutere dell'Ente, del sistema di riferimento e della sua gestione.

Nel periodo in esame, il Consiglio ha approvato le note di variazione al Bilancio preventivo 2024 ed il preventivo 2025, oltre al bilancio consuntivo 2024.

Unitamente alle sedute consiliari, l'attività è stata integrata dai lavori delle seguenti commissioni di studio:

- **COMMISSIONE REVISIONE DEL REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PREVIDENZA**

La Commissione, composta dai Consiglieri Molinari (Coordinatore), De Girardi, Conti e Forte, ha svolto la parte preliminare delle attività fino al maggio scorso ed i lavori sono stati prorogati, con apposite delibere del CIG, fino al 30 giugno 2025.

Il termine delle attività della Commissione ha portato all'elaborazione di un documento finale che verrà deliberato dal CIG nelle prossime sedute e trasmesso ai Ministeri Vigilanti per l'approvazione, necessaria per l'applicazione delle innovazioni proposte.

- **COMMISSIONE ANALISI PANORAMA ISCRITTI E PROFESSIONE**

La Commissione, composta dai Consiglieri Mantovani (Coordinatore), Amadori, Bazzo, Stefano e Zaccone, ha svolto la parte preliminare delle attività fino al 31 marzo 2025 ed i lavori sono stati prorogati, con apposite delibere del CIG, fino al luglio 2025.

La Commissione ha concluso il mandato con l'elaborazione di un documento riportante la prima parte dei lavori, approvato dal CIG con delibera 52/2025 del 24/07/2025.

Nelle prossime sedute il CIG valuterà l'assunzione della delibera per eventuali iniziative comunicative in relazione ai dati ed informazioni elaborato con il prezioso contributo della Commissione.

Il rapporto con il Collegio Sindacale è stato sempre corretto e positivo, così come l'interlocuzione ed il confronto con il Consiglio d'Amministrazione e la struttura dell'Ente che nel suo insieme offre un costante e professionale supporto al CIG.

Ritengo che il rapporto tra la struttura e la governance sia un punto di estrema importanza per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e per il mantenimento di una gestione attiva che rafforzi, sempre di più, l'idea di costruire un sistema previdenziale solido ed adeguato.

In relazione al rapporto con il Consiglio d'Amministrazione, è stato molto apprezzato il confronto continuo e la collaborazione che hanno consentito il raggiungimento di obiettivi quali la modifica ed approvazione del nuovo regolamento per le attività di assistenza.

Altra iniziativa importante per la categoria è stata la realizzazione del nuovo periodico Eppinforma, rivista dedicata non solo ai professionisti ma anche ai collaboratori degli studi professionali, agli iscritti all'Albo e agli Ordini territoriali, allo scopo di rafforzare il rapporto tra l'Ente e il territorio, ma

volta a stimolare la curiosità nei confronti delle tematiche della previdenza e del welfare della categoria.

CONCLUSIONI

Terminando il terzo anno di mandato, posso affermare, con orgoglio, che i risultati che ci eravamo prefissati stanno giungendo alla quasi completa realizzazione.

E' stato perseguito l'obiettivo di diffondere la cultura previdenziale attraverso gli incontri sul territorio, che hanno consentito il contatto diretto con i professionisti e rafforzato il miglioramento comunicativo attraverso la rivista di categoria che fornisce informazioni a tutto tondo sulle attività previdenziali a beneficio della categoria.

Sono stati resi sempre più efficaci i canali informatici dei social network che in tempo reale aggiornano circa le novità previdenziali, assistenziali e contributive.

Sono stati raggiunti risultati concreti per quanto riguarda il Regolamento elettorale, il Regolamento per le prestazioni di Assistenza e a breve anche per il Regolamento per l'attuazione delle attività di Previdenza.

L'analisi dell'attività professionale nel Paese consentirà nel tempo di individuare le azioni migliori da mettere in atto in favore degli iscritti e dei pensionati migliorando non solo il futuro pensionistico ma mirando a garantire un'assistenza volta al miglioramento in base alle necessità che si presenteranno nel tempo.

La sfida dell'adeguatezza delle prestazioni è ambiziosa ma sono certo che si potrà affrontare al meglio lavorando in sinergia per il bene comune.

Partendo da questo patrimonio dobbiamo continuare a lavorare per costruire il domani, con impegno, avendo come linea guida l'esclusivo interesse verso il futuro della nostra categoria, l'autonomia dell'Ente e l'adeguatezza delle prestazioni previdenziali.

Ritengo che solo con il contributo di tutti, potranno essere raggiunti gli obiettivi fondamentali per un Ente sempre più al passo con i tempi, oggi più che mai in vista dei mutamenti che inevitabilmente avverranno, così come della partecipazione e dell'apporto di tutte le sue componenti.

Auspicio, quindi, che la collaborazione tra tutti noi sia concreta, fattiva, efficace e basata su un approccio di ascolto di tutte le voci che compongono la nostra categoria e per questa ragione, ritengo sia indispensabile mantenere il contatto diretto con i professionisti attraverso la presenza sul territorio.

Dobbiamo essere noi a delineare le politiche della nostra previdenza e del nostro welfare continuando a mantenere un cantiere di idee, di proposte e di confronto sempre aperto, per costruire il nostro futuro.

Roma, 29 settembre 2025

F.to Il Coordinatore
Lorenzo Bendinelli